

# STAŻ

## Na czym polega?

Staż polega na wykonywaniu zadań u pracodawcy lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium RP, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej gospodarstwie rolnym o pow. powyżej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej działalność specjalnej produkcji rolnej, celem nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy - bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

## Do odbycia stażu mogą być skierowane osoby:

### → bezrobotne:

- do 25 roku życia,
- do 27 roku życia, ale z wykształceniem wyższym i tylko do upływu 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły wyższej,
- długotrwale bezrobotni, albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- powyżej 50 roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- niepełnosprawne.

→ **poszukujące pracy, ale pod warunkiem, że posiadają stopień niepełnosprawności i nie pozostają w zatrudnieniu. Staż finansowany ze środków PFRON.**

## Z inicjatywą skierowania do odbycia stażu może wystąpić:

- ✓ Powiatowy Urząd Pracy lub
- ✓ Organizator stażu – poprzez złożenie w Powiatowym Urzędzie Pracy wniosku o zawarcie umowy w sprawie odbywania stażu

Staż bezrobotnego odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z organizatorem stażu.

**Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora stażu na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż lub przygotowanie zawodowe.**

## Okres odbywania stażu

Staż może trwać od 3 miesięcy do 12 miesięcy; okres odbywania stażu powinien umożliwić zdobycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych założonych w programie stażu.

### UWAGA!!!

Przed zakwalifikowaniem do odbycia stażu – jeśli charakter pracy tego wymaga - kandydat może zostać skierowany na badania psychologiczne i lekarskie w celu stwierdzenia braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na stanowiskach objętych programem stażu.

## Program stażu powinien określać:

- nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy,
- zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego podczas stażu,
- rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
- sposób potwierdzenia nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
- opiekuna osoby odbywającej staż.

## Obowiązki osoby skierowanej na staż

### Osoba odbywająca staż jest zobowiązana do:

- przestrzegania ustalonego przez pracodawcę czasu pracy,
- sumiennego i starannego wykonywania zadań zawodowych,
- przestrzegania przepisów i zasad obowiązujących w przedsiębiorstwie,
- sporządzenia sprawozdania z przebiegu stażu,
- przedłożenia w Powiatowym Urzędzie Pracy sprawozdania poświadczonego przez opiekuna,
- przedłożenia opinii wydanej przez pracodawcę.

## Uprawnienia osoby skierowanej na staż

### Osobie odbywającej staż przysługuje:

- **stypendium** w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych wypłacane przez Powiatowy Urząd Pracy (za okres wypłacania stypendium nie przysługuje zasiłek),
- **dwa dni wolne** od pracy za każde 30 dni odbywania stażu,
- **ubezpieczenie** emerytalne, rentowe i wypadkowe.

### Ponadto osoba odbywająca staż może otrzymać:

- **zwrot kosztów przejazdu** z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu, najtańszym i najdogodniejszym środkiem transportu, lub
- **zwrot kosztów zakwaterowania** w miejscowości, w której odbywa staż, jeżeli czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi ponad 3 godziny.

### Staż umożliwia uzyskanie praktycznych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, które potwierdza dokumentacja:

- **zaświadczenie** o odbyciu stażu wystawione przez Powiatowy Urząd Pracy
- **opinia pracodawcy** zawierająca informacje o zadaniach realizowanych podczas stażu i pozyskanych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych.

### UWAGA!

**Bezrobotny, który odmówił bez uzasadnionej przyczyny udziału w stażu lub przerwał go z własnej winy traci status osoby bezrobotnej na okres 120 dni w przypadku pierwszej odmowy lub przerwania stażu, 180 dni w przypadku drugiej odmowy lub przerwania stażu i 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy lub przerwania stażu.**

**Dodatkowe informacje oraz wnioski można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, pokój nr 332, tel. (018) 33-37-855, dostępne są również na naszej stronie [www.pup.limanowa.pl](http://www.pup.limanowa.pl)**

\* podstawa prawna: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (jedn. tekst Dz. U. z 2008r.Nr 69 poz.415 z późn. zm.)