

UPRAWNIENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH:

- osoba niepełnosprawna, **zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy** jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu:
 - ma prawo korzystać z **usług lub instrumentów rynku pracy** na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) (**art. 11***),
 - może otrzymać **środki na podjęcie działalności gospodarczej** (**art. 12a***),
 - może korzystać ze szkolenia w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej (**art. 40***),
- ponadto osoba niepełnosprawna, prowadząca działalność gospodarczą może otrzymać ze środków Funduszu, **dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego** zaciągniętego na kontynuowanie tej działalności (**art. 13***).

Czas pracy osoby niepełnosprawnej (art. 15*):

Czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo, jeżeli lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne pracowników lub w razie jego braku lekarz sprawujący opiekę nad osobą niepełnosprawną wyda w odniesieniu do tej osoby zaświadczenie o celowości stosowania skróconej normy czasu pracy.

Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych.

Osobie zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym. Prawo do pierwszego urlopu dodatkowego osoba ta nabywa po przepracowaniu jednego roku po dniu zaliczenia jej do jednego z tych stopni niepełnosprawności (art. 19*).

* ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U.z 2011 r. Nr 127, poz.721, z późn. zm.)

UPRAWNIENIA PRACODAWCÓW W ZWIĄZKU Z ZATRUDNIANIEM OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH:

- pracodawca, który zatrudni osoby niepełnosprawne, może otrzymać zwrot kosztów poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób (**art. 26***),
- pracodawca może otrzymać zwrot poniesionych przez niego kosztów szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (**art. 41***),
- pracodawca, który zatrudnia pracownika niepełnosprawnego, może otrzymać zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy (**art. 26d***),
- pracodawca, który zatrudni osoby niepełnosprawne, może otrzymać zwrot kosztów poniesionych w związku z wyposażeniem stanowisk pracy dla tych osób (**art. 26e***).

Ponadto pracodawcy mogą ubiegać się o zatrudnienie niepełnosprawnych stażystów w związku z przystąpieniem przez samorząd powiatowy do programu „**JUNIOR-program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych**” współfinansowany ze środków PFRON.



**Państwowy Fundusz Rehabilitacji
Osób Niepełnosprawnych**
Al. Jana Pawła II 13
00-828 Warszawa
tel. 022 50 55 500

Oddział Małopolski
ul. 29-go Listopada
31-406 Kraków
tel 012 415 86 35 012 415 91 19

* ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011 r. Nr 127 poz 721, z późn. zm.)