

*Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych  
Za I półrocze 2011*

**Limanowa, październik 2011**

## **Wstęp:**

Nowy etap w dziejach Polski zapoczątkowany u progu lat 90-tych ubiegłego wieku, nakreślił głębokie zmiany we wszystkich dziedzinach życia gospodarczego naszego kraju. Proces transformacji ustrojowej wywołał istotne a zarazem dotkliwe zmiany w sferze zatrudnienia i rynku pracy. Nieznane w Polsce powojennej zjawisko bezrobocia, stało się rzeczywistym problemem i zagrożeniem społecznym.

W dobie gospodarki rynkowej coraz większego znaczenia nabiera konieczność dostosowania podaży zasobów pracy do pojawiającego się popytu. Podaż stanowią pracownicy oraz osoby poszukujące pracy i bezrobotni wraz ze swoimi kwalifikacjami, natomiast sfera popytu kreowana jest przez pracodawców.

W celu dostosowania strumienia podaży do popytu na pracę należy prowadzić cykliczne, wieloaspektowe badania rynku pracy.

Jednym z ważniejszych instrumentów jest sprawny system informacyjny, którego elementem jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Niniejszy raport będzie sprawozdaniem z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za **I półrocze 2011r.** w powiecie limanowskim.

### **1. Cel opracowania**

Zgodnie z przyjętymi zaleceniami metodologicznymi, do podstawowych celów realizacji monitorowania rynku pracy przez publiczne służby zatrudnienia w zakresie wyodrębnienia zawodów deficytowych i nadwyżkowych można zaliczyć:

- ❖ właściwe planowanie i prowadzenie działań w zakresie przeciwdziałaniu bezrobociu przez samorządy gminne, samorząd powiatowy oraz instytucje i organizacje pozarządowe,
- ❖ stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- ❖ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy inspirowanie i organizowanie kierunków szkoleń i przekwalifikowań dla osób bezrobotnych zgodnie z potrzebami rynku pracy
- ❖ usprawnienie jakości usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa i poradnictwa zawodowego.
- ❖ planowanie poziomu i kierunków kształcenia oraz przekwalifikowania zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy.

## 2. Podstawa opracowania

Powołując się na ustawę z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy / Dz. U. Nr 69 z 2008r. poz.415/, oraz na zapis art. 9 ust. 1 pkt 9, który stanowi że do samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy między

innymi należy : „opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia.”

Analiza monitoringu sporządzona jest na podstawie metodologii opracowanej przez Zdzisława Sadowskiego zawartej w „Zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych”.

## 3. Metodologia opracowania

Podstawowym źródłem informacji, które zostały wykorzystane w niniejszym raporcie diagnostycznym są aplikację monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (strona internetowa <https://mz.praca.gov.pl>). oraz przetworzone dane statystyczne gromadzone przez PUP w Limanowej , a w szczególności:

- załącznik nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy” – stan na 30.06.2011r.
- załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności – stan za okres od 01.01.2011 do 13.06.2011r.
- wskaźnik zawodów generujących długotrwałe bezrobocie,
- wskaźnik struktury bezrobotnych według zawodów ( grup zawodów ),
- wskaźnik struktury bezrobotnych według PKD,
- wskaźnik struktury ofert pracy według zawodów ( grup zawodów),
- wskaźnik struktury ofert pracy według PKD,

## 4. Analiza bezrobocia wg zawodów

Powiat limanowski charakteryzuje bardzo wysoki poziom bezrobocia w strukturze województwa małopolskiego oraz w skali ogólnokrajowej. Według danych statystycznych na koniec czerwca 2011. stopa bezrobocia ogólnie w kraju wynosiła 11.8% w województwie małopolskim – 9.9%, natomiast w powiecie limanowskim stopa bezrobocia oscylowała w granicach **18,5 %** .

W porównaniu do końca ubiegłego roku nastąpił spadek stopy bezrobocia w powiecie limanowskim o 1%, natomiast w województwie małopolskim wzrost o 0,3 punktu %.

Na dzień 30.06.2011. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej pozostawało **9022** osób bezrobotnych, w tym **5158** osób to kobiety. Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było **1727** osób, co stanowi 19.1% osób zarejestrowanych, a zatem osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku stanowią  $\frac{3}{4}$  zarejestrowanych w tut. urzędzie – jest to 80,9% ogółu. Nadal największe bezrobocie występuje w gminach : Limanowa **1924** osoby, Mszana Dolna **1166** osób oraz w mieście Limanowa – **1046**.

Analizując ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w analogicznym okresie ubiegłego roku tj – 30.06.2010r.stwierdzamy wzrost o 211 osób, natomiast porównując koniec roku ubiegłego w stosunku do końca pierwszego półrocza b.r. to nastąpił spadek o 508 osób zarejestrowanych w naszym urzędzie na dzień 30.06.2011r..

Na podstawie danych PUP w Limanowej wygenerowana została tabela zawierająca zestawienie „dominujących” zawodów (z uwzględnieniem kategorii bez zawodu/, w których w I półroczu zarejestrowało się łącznie 4029 osób. Dla porównania w I półroczu 2010r, w wyróżnionych zawodach zarejestrowało się 4780 bezrobotnych. Jak wynika z powyższych danych mniej osób rejestrowało się w I półroczu bieżącego roku, w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku. Zarówno w czerwcu 2011 jak i 2010r największą grupę rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych /2011r. – 1381 w tym kobiet 856, 2010r. – 1420 w tym 839 kobiet/. Jest to grupa obejmująca przede wszystkim osoby z wykształceniem niepełnym podstawowym, podstawowym / w większości są to osoby po 50-tym roku życia i mniejszość narodowa – Romowie/, gimnazjalnym oraz osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące, ogólnokształcące profilowane, nieudokumentowane żadnymi kwalifikacjami zawodowymi Natomiast wśród precyzyjnie sklasyfikowanych zawodów reprezentowanych przez rejestrujących się bezrobotnych dominowały następujące profesje:

- sprzedawca 842 w tym kobiet 747
- murarz 331 w tym kobiet 1
- ślusarz 264 w tym kobiet 9
- kucharz 245 w tym kobiet 217
- krawiec -210 w tym kobiet 209

Sporządzona niżej tabela przedstawia ilość osób zarejestrowanych w 20 dominujących zawodach na koniec czerwca 2011r. oraz stosunek procentowy do ogólnej liczby bezrobotnych w I półroczu b.r. jak również analogiczny wykaz z roku ubiegłego na koniec I półrocza .

**Analiza bezrobotnych wg zawodów (zawody dominujące), najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych w I-półroczu 2011r. – stan na 30.06.2011 i 30.06.2010r.**

| L.p. | Nazwa zawodu                                 | Struktura zawodowa osób bezrobotnych |                 |               |                         |                      |                  |               |                         |
|------|--|--------------------------------------|-----------------|---------------|-------------------------|----------------------|------------------|---------------|-------------------------|
|      |  | stan na 30.06.2011r.                 |                 |               |                         | stan na 30.06.2010r. |                  |               |                         |
|      |  | Ogółem                               | %z ogółu (9022) | W tym kobiety | % z ogółu kobiet (5158) | Ogółem               | % z ogółu (8811) | W tym kobiety | % z ogółu kobiet (4026) |
| 1    | Bez zawodu                                   | 1349                                 | 14,95           | 846           | 16,40                   | 1420                 | 16,12            | 839           | 20,84                   |
| 2    | Sprzedawca                                   | 821                                  | 9,10            | 745           | 14,44                   | 748                  | 8,49             | 666           | 16,54                   |
| 3    | Murarz                                       | 331                                  | 3,67            | 1             | 0,02                    | 341                  | 3,87             | 1             | 0,00                    |
| 4    | Ślusarz                                      | 264                                  | 2,93            | 9             | 0,17                    | 295                  | 3,35             | 10            | 0,25                    |
| 5    | Kucharz                                      | 245                                  | 2,72            | 217           | 4,21                    | 234                  | 2,66             | 211           | 5,24                    |
| 6    | Krawiec                                      | 210                                  | 2,33            | 209           | 4,05                    | 211                  | 2,39             | 210           | 5,22                    |
| 7    | Technik ekonomista                           | 198                                  | 2,19            | 167           | 3,24                    |                      |                  |               | -                       |
| 8    | Robotnik gospodarczy                         | 166                                  | 1,84            | 60            | 1,16                    | 172                  | 1,95             | 61            | 1,52                    |
| 9    | Robotnik budowlany                           | 164                                  | 1,82            | 0             | 0,00                    | 176                  | 2,00             | 0             | 0,00                    |
| 10   | Szwaczka                                     | 152                                  | 1,68            | 151           | 2,93                    | 147                  | 1,67             | 145           | 3,60                    |
| 11   | Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym | 142                                  | 1,57            | 103           | 2,00                    | 134                  | 1,52             | 86            | 2,14                    |
| 12   | Kelner                                       | 132                                  | 1,46            | 125           | 2,43                    | 138                  | 1,57             | 127           | 3,15                    |
| 13   | Technik żywienia i gospodarstwa domowego     | 129                                  | 1,43            | 104           | 2,01                    | 107                  | 1,21             | 81            | 2,01                    |
| 14   | Ekonomista                                   | 119                                  | 1,32            | 100           | 1,94                    | 83                   | 0,94             | 71            | 1,76                    |
| 15   | Stolarz                                      | 119                                  | 1,32            | 2             | 0,04                    | 116                  | 1,31             | 2             | 0,05                    |
| 16   | Technik mechanik                             | 111                                  | 1,23            | 4             | 0,08                    | 110                  | 1,25             | 4             | 0,10                    |
| 17   | Technik prac biurowych                       | 104                                  | 1,15            | 102           | 1,98                    | -                    | -                | -             | -                       |
| 18   | Mechanik poj. samochodowych                  | 100                                  | 1,11            | 0             | 0,00                    | -                    | -                | -             | -                       |
| 19   | Technik budownictwa                          | 84                                   | 0,93            | 8             | 0,15                    | 83                   | 0,94             | 7             | 0,17                    |
| 20   | Technik informatyk                           | 84                                   | 0,93            | 18            | 0,35                    | -                    | -                | -             | -                       |

Analizując strukturę bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy w wybranych działach gospodarki, tradycyjnie m naszym rejonie najwięcej osób wg stanu na dzień 30.06.2011. pracowało w następujących sektorach:

### **Bezrobotni oraz zgłoszone oferty pracy w I półroczu 2011r. wg sekcji PKD**

| Wyszczególnienie  | Ogółem | % w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych/9022/ | Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2011 |
|---|--------|---|--|
| Handel, hurt i detal: naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle  | 1572   | 17,42   | 266                                      |
| Przetwórstwo przemysłowe  | 1476   | 16,36   | 310                                      |
| Budownictwo   | 1424   | 15,78   | 157                                      |
| Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi  | 372    | 4,12  | 41                                       |
| Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników gospodarstwa domowego produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby | 359    | 3,98  | 0  |
| Administracja publiczna i obrona narodowa: obowiązkowe zabezpieczenie społeczne   | 340    | 3,77  | 119                                      |
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna  | 218    | 2,42  | 58                                       |
| Transport i gospodarka magazynowa   | 207    | 2,29  | 36                                       |
| Edukacja  | 206    | 2,28  | 34                                       |
| Pozostała działalność usługowa  | 130    | 1,44  | 30                                       |

Sytuacja powyższa spowodowana jest istnieniem dużej ilości małych jednoosobowych przedsiębiorstw, krótkotrwałym okresem zatrudniania oraz dużą rotacją pracowników.

W dalszej części opracowanego raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zamieszczono tabele, które przedstawiają :

- bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie limanowskim na koniec I półrocza 2011r. roku - T- I/ P-9,
- struktura bezrobocia i ofert pracy według PKD w powiecie limanowskim za I półrocze 2011r. – T- I/ P 9a
- napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie limanowskim za I półrocze 2011r. /kod sześciocyfrowy/ - T - I/ P-2
- oferty pracy wg zawodów w powiecie limanowskim za I półrocze 2011r. /kod sześciocyfrowy/ - T – I/ P

#### **5. Napływ ofert pracy :**

Kolejnym zagadnieniem, które zostanie przeanalizowane i przedstawione to problem zgłaszanych ofert pracy przez pracodawców . Ponieważ wielu pracodawców nie zgłasza informacji o wolnych miejscach (etatach) pracy, dlatego nasz rejestr nie odzwierciedla wszystkich wolnych miejsc pracy na lokalnym rynku. Sporo ofert nie trafia do statystyk tut. urzędu , szczególnie te w których oczekiwania co do wiedzy , umiejętności i doświadczenia potencjalnych kandydatów są bardzo wysokie. Często pracodawcy nie są zainteresowani współpracą z Urzędem Pracy w zakresie pośrednictwa pracy i dlatego nie zgłaszają wolnych miejsc pracy.

W I półroczu 2011 do Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **wpłynęły 1202 oferty pracy**, w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił spadek o **442 oferty, tj. o 26,9%**. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy **48,7% to oferty subsydiowane czyli 585 ofert**, porównując z analogicznym okresem ubiegłego roku to oferty subsydiowane stanowiły **68,2%** ogółu, czyli **1121 ofert**. Oferty pracy spoza terenu powiatu limanowskiego stanowią 16,8% wszystkich ofert.

Wśród zgłoszonych ofert pracy, najczęściej było w zawodach: pracownicy przy pracach prostych, sprzedawca, pracownicy obsługi biurowej, stolarz, robotnik drogowy, technik administracji, robotnik gospodarczy oraz robotnik budowlany. Na uwagę zasługuje fakt, że najczęściej poszukiwane profesje dotyczą zawodów najbardziej liczebnych pod względem zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Niepokojąca sytuacja występuje w zawodach związanych z rolnictwem, w zawodach tych brak jest ofert pracy, a osób bezrobotnych z podobnymi kwalifikacjami przybywa w ewidencji tutaj. Urzędu. Fakt ten wynika z sytuacji, że w powiecie limanowskim rolnicy nie rekrutują pracowników do pracy w gospodarstwach rolnych. Analizując zgłoszenia wolnych miejsc pracy z poprzednich lat i porównując je z aktualnymi ofertami, można zauważyć pozytywne zjawisko w zakresie zmiany struktury ofert pracy. Coraz częściej ukazują się oferty w zawodach ogólnobudowlanych. Natomiast oferty zgłoszone w zawodach administracji publicznej to najczęściej subsydiowane miejsca pracy. Jest to dogodna forma aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i chętnie z takiej pomocy korzystają pracodawcy. Jak wynika z badań i danych statystycznych zmniejszyła się ilość ofert pracy z zagranicy, mimo otwarcia niemieckiego i austriackiego rynku pracy od 01.05.2011r.

***Napływ ofert do PUP Limanowa w I półroczu 2011r wg zawodów***

|  | Kod grupy | Nazwa zawodu                              | Oferty pracy |   |
|--|-----------|---|--------------|---|
|  |           |   | Ogółem       | % w stosunku do ogólnej ilości zgłoszonych ofert /1202/ |
|  | 522301    | Sprzedawca                                | 158          | 13,14   |
|  | 411090    | Pozostali pracownicy obsługi biurowej     | 65           | 5,41  |
|  | 752205    | Stolarz                                   | 48           | 3,99  |
|  | 931301    | Robotnik budowlany                        | 39           | 3,24  |
|  | 524302    | Konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej/ | 36           | 3,00  |
|  | 411004    | Technik prac biurowych                    | 36           | 3,00  |
|  | 344306    | Technik administracji                     | 26           | 2,16  |

## Napływ ofert do PUP Limanowa w / półroczu 2011r, wg sektora gospodarki

| Lp | Sektor  | Liczba ofert pracy |               |
|----|---|--------------------|---------------|
|    |   | na 30.06. 2011.    | na 30.06.2010 |
| 1  | Przetwórstwo przemysłowe                        | 310                | 367           |
| 2  | Handel  | 266                | 218           |
| 3  | Budownictwa                                     | 157                | 285           |
| 4  | Administracja publiczna i obrona narodowa       | 119                | 285           |
| 5  | Opieka zdrowotna i pomoc społeczna              | 58                 | 77            |
| 6  | Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 56                 | 58            |

Z wyżej przedstawionych danych wynika , że oferty zgłoszone przetwórstwie przemysłowym to 25,79% w stosunku do ogólnej liczby ofert/1202/ zgłoszonych w 2011r, następnie handel –22.13 % oraz budownictwo – 13,06 %.

Specyfika kształcenia i przedstawiania ofert pracy w takiej kolejności związana jest z tworzeniem nowych miejsc pracy poprzez otwieranie małych jednoosobowych często rodzinnych punktów usługowych w wymienionych sektorach głównie handlu i budownictwo oraz uruchamianiem subsydiowanych form zatrudnienia przez sektor publiczny.

### 6 Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych :

Realizując dyspozycję zawartą w art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20.04.2004 wynika, że jedną z kluczowych części półrocznego raportu o charakterze diagnostycznym jest analiza pojawiających się na lokalnym rynku **zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych**.

Podstawą do określenia, z jakim zawodem mamy do czynienia jest analiza napływu ofert pracy oraz napływu osób bezrobotnych w analogicznym zawodzie i okresie.

**Zawód deficytowy** jest rozumiany jako zawód których występuje na rynku pracy większa ilość wolnych miejsc pracy niż liczba osób bezrobotnych w tym zawodzie. Przeciwnieństwem jest **zawód nadwyżkowy** , na którego zapotrzebowanie na rynku pracy/ofert prac/ jest mniejsze niż liczba osób bezrobotnych w tym zawodzie.

Dla wychwycenia i ukazania tych zawodów obliczany jest wskaźnik **nadwyżki – deficytu w** danym zawodzie liczony według sześciocyfrowego wzoru:

$$( W_{n,l}^k = \frac{O_l^k}{B_l^k} )$$

gdzie:

$O_I^k$  - liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k

$\overline{B_I^k}$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k.

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,I}^k < 0,9$  to **zawody nadwyżkowe**

$0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$  to **zawody zrównoważone**

**wykazują równowagę na rynku pracy/**

$W_{n,I}^k > 1,1$  to **zawody deficytowe.**

W związku z analizą 720 profesji, które były podstawą opracowania monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych /Tabela T- II/P- 4, wg kodu sześciocyfrowego/ stwierdzono, że w grupie zawodów **deficytowych**, których wartość wskaźnika intensywności deficytu wynosi więcej niż 1,1 zweryfikowano 113 zawody, w tym 87 o **maksymalnym** pułapie deficytu.

Natomiast w grupie zawodów **nadwyżkowych**, w których wskaźnik jest mniejszy niż współczynnik 0,9 charakteryzują się zróżnicowaną gamą zawodów. W I-półroczu 2011r. wykazano 535 zawody w tym 513 posiadają zerowy wskaźnik intensywności. Pozostała ilość posiada niewielki wskaźnik powyżej skali 0.0000 - /72 pozycje/ W grupie tzw. **zrównoważonej** znajduje się 22 zawody, czyli wskaźnik waha się od 0.9000 do 1.1000.

Niżej przedstawione są tabele, które przedstawiają: w I tabeli wykazane są zawody deficytowe – 26 pozycji/zawodów/ posiadający wskaźnik od 1,3750 do 20,0000, pozostała ilość posiada maksymalny wskaźnik nadwyżkowe, zawody te zgodnie z zaleceniami MIPS, Departament Rynku Pracy zostały pominięte w wykazie, natomiast Tabela nr II przedstawia zawody nadwyżkowe - 30 pozycji/zawodów/, które posiadają wskaźnik od; 0,0139 do 0,8333.

**Wykaz zawodów deficytowych.**

| L.p. | Kod zawodu | Nazwa zawodu   | Wskaźnik intensywności deficytu |
|------|------------|--|---------------------------------|
| 1    | 962990     | Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowanych | 20.0000                         |
| 2    | 524302     | Konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej                                     | 18.0000                         |
| 3    | 711101     | Konserwator budynków   | 13.0000                         |
| 4    | 325905     | Opiekunka dziecięca  | 7.0000                          |
| 5    | 243305     | Specjalista do spraw sprzedaży   | 7.0000                          |
| 6    | 811407     | Operator urządzeń wytwórczych mieszanek budowlanych                          | 4.0000                          |
| 7    | 411090     | Pozostali pracownicy obsługi biurowej  | 3.2500                          |
| 8    | 523001     | Kasjer biletowy  | 3.0000                          |
| 9    | 122102     | Kierownik działu sprzedaży   | 2,4286                          |
| 10   | 441990     | Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani           | 2.6667                          |
| 11   | 931205     | Robotnik drogowy   | 2.6250                          |
| 12   | 814104     | Wulkanizator   | 2,0000                          |
| 13   | 712101     | Dekarz   | 2.0000                          |
| 14   | 711601     | Brukarz  | 2,0000                          |
| 15   | 343901     | Animator kultury   | 2,0000                          |
| 16   | 261990     | Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani      | 2,0000                          |
| 17   | 214202     | Inżynier budownictwo –budownictwo ogólne                                     | 2.0000                          |
| 18   | 514202     | Kosmetyczka  | 1.8000                          |
| 19   | 341203     | Opiekun w domu opieki społecznej   | 1.7500                          |
| 20   | 911203     | Pokojowa   | 1.5000                          |
| 21   | 834202     | Operator maszyn drogowych  | 1.5000                          |
| 22   | 753602     | Obuwnik  | 1.5000                          |
| 23   | 262101     | Archiwista   | 1.5000                          |
| 24   | 225101     | Lekarz weterynarii   | 1.5000                          |
| 25   | 243106     | Specjalista do spraw marketingu i handlu                                     | 1.4286                          |
| 26   | 412001     | Sekretarka   | 1.3750                          |

**Wykaz zawodów nadwyżkowych.**

| Lp. | Kod zawodu | Nazwa zawodu  | Wskaźnik intensywności nadwyżki |
|-----|------------|---|---------------------------------|
| 1   | 932911     | Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym                    | 0.0139                          |
| 2   | 311204     | Technik budownictwa   | 0.0200                          |
| 3   | 711502     | Cieśla szalunkowy   | 0.0227                          |
| 4   | 723105     | Mechanik samochodów osobowych                                   | 0.0256                          |
| 5   | 522305     | Technik handlowiec  | 0.0385                          |
| 6   | 753105     | Krawiec   | 0.0392                          |
| 7   | 711202     | Murarz  | 0.0494                          |
| 8   | 721306     | Błacharz samochodowy  | 0.0625                          |
| 9   | 351203     | Technik informatyk  | 0.0625                          |
| 10  | 222101     | Pielegniarka  | 0.0800                          |
| 11  | 711404     | Zbrojarz  | 0.0909                          |
| 12  | 713102     | Malarz budowlany  | 0.1000                          |
| 13  | 711503     | Stolarz budowlany   | 0.1034                          |
| 14  | 713203     | Lakiernik samochodowy   | 0.1111                          |
| 15  | 512002     | Kucharz małej gastronomi  | 0.1143                          |
| 16  | 751201     | Cukiernik   | 0.1176                          |
| 17  | 741101     | Elektromonter instalacji elektrycznych                          | 0.1250                          |
| 18  | 311408     | Technik elektronik  | 0.1250                          |
| 19  | 723103     | Mechanik pojazdów samochodowych                                 | 0.1321                          |
| 20  | 512001     | Kucharz   | 0.1467                          |
| 21  | 722204     | Ślusarz   | 0.1508                          |
| 22  | 712303     | Tynkarz   | 0.1667                          |
| 23  | 711401     | Betoniarz   | 0.1667                          |
| 24  | 523002     | Kasjer handlowy   | 0.1667                          |
| 25  | 234113     | Nauczyciel nauczania początkowego                               | 0.1667                          |
| 26  | 233008     | Elektryk  | 0.1818                          |
| 27  | 712602     | Monter instalacji centralnego ogrzewania                        | 0.2000                          |
| 28  | 7541390    | Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia                      | 0.2000                          |
| 29  | 7334390    | Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 0.2000                          |
| 30  | 213207     | Inżynier zootechnik   | 0.2500                          |

Analizując przedstawione zawody w obu tabelach należy stwierdzić, że współczynnik intensywności tak w zawodach nadwyżkowych jak również w deficytowych w stosunku do

lat poprzednich wzrasta. Oznacza to: w przypadku zawodów deficytowych wzrasta zapotrzebowanie na osoby wykwalifikowane w danym kierunku, a więc jest większe zapotrzebowanie niż liczba zarejestrowanych osób wysoko wyspecjalizowanych. Natomiast w zawodach nadwyżkowych jest mniejsze zapotrzebowanie niż chętnych do podjęcia pracy w konkretnym zawodzie mimo, że osoby posiadają odpowiednie i kierunkowe kwalifikacje. Szczegółowe dane ukazują tabele przedstawione w załączniku. Przedstawione zestawienia pozwolą każdemu zainteresowanemu samodzielnie odnaleźć interesujące go informacje:

- zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie limanowskim w I-półroczu 2011r. wg kodu sześciocyfrowego TI/ P4,
- ranking zawodów \* deficytowych i nadwyżkowych - powiat limanowski w I-półroczu 2011r. wg kodu dwucyfrowego TI / P5,
- ranking zawodów\* deficytowych i nadwyżkowych - powiat limanowski w I-półroczu 2011r. wg kodu czterocyfrowego : TI / P6,
- ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie limanowskim w I półroczu 2011r wg kodu dwucyfrowego TI/ P 7,
- ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie limanowskim W I-półroczu 2011r, -T – I/ P- 8.

### **Wnioski:**

Wdrożony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych a tym samym zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń.
- bieżącą korektę poziomu struktury i treści kształcenia zawodowego
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych przez pracodawców wolnych miejscach pracy
- udzielenie odpowiedzi na które zawody na terenie naszego powiatu istnieje zapotrzebowanie i popyt.
- ukazanie zawodów, które występują na rynku nadwyżkowo

Analizując sporządzany od momentu wejścia w życie monitoring w powiecie limanowskim, można pokusić się o przedstawienie kilku uwag, jak również propozycji pewnych zmian na przyszłość.

1. Znaczna część osób bezrobotnych to osoby bez zawodu, z podstawowym wykształceniem lub z wykształceniem ogólnym, nie posiadające żadnej specjalizacji czy kwalifikacji zawodowych. Dla osób tych konieczne jest organizowanie specjalnych kursów i programów aktywizacyjnych, w wyniku których nabędą kwalifikacji lub je uzupełnią.
2. Zauważa się wzrost zatrudnienia w takich dziedzinach jak usługi, handel i budownictwo. Są to symptomy rozwoju mikroprzedsiębiorstw tj. nowopowstałych punktów usługowych, handlowych lub budowlanych.
3. Coraz więcej osób bezrobotnych w tym młodych decyduje się na otwieranie własnej działalności gospodarczej. Decyzje te podyktowane są: brakiem „dobrej” oferty pracy oraz możliwością skorzystania z jednorazowej bezzwrotnej dotacji finansowej, przyznawanej przez Urząd Pracy oraz obniżonymi kosztami (m.in. ZUS). Powstają więc nowe zakłady pracy, co napawa nadzieją że liczba nowych miejsc pracy wzrośnie.
4. Największa rotacja występuje w zawodach związanych z handlem tj. najczęściej bezrobotnych i najczęściej zgłoszonych ofert pracy. Sytuacja ta powtarza się systematycznie od kilku lat. Zaznaczyć jednak należy, że osoby młode, dyspozycyjne oraz kończące edukację w tym zawodzie częściej znajdują odpowiednią ofertę i podejmują pracę.
5. W związku z dużą stopą bezrobocia w naszym regionie, napływające oferty pracy to oferty przeznaczone dla osób bezrobotnych z dużym doświadczeniem zawodowym i wysokimi kwalifikacjami w danym zawodzie.
6. Tutejszy Urząd systematycznie organizuje kursy i szkolenia o szerokiej gamie zawodów i specjalności. Nadrzędnym celem przy organizacji szkoleń i wyborze ich kierunków jest dostosowanie tematyki szkoleń do potrzeb osób bezrobotnych, poszukujących pracy z jednej strony, a z drugiej strony do potrzeb lokalnego rynku pracy.
7. Na szkolenia kierowane są głównie osoby z tzw. grupy ryzyka społecznego czyli osoby: długotrwale bezrobotne, powyżej 50-roku życia, z wykształceniem podstawowym oraz bez zawodu. Nie oznacza to, że pozostałe osoby nie mogą skorzystać z przekwalifikowania, a jedynie to, że osoby z w/w grup bezrobotnych, kierowane są na szkolenia w pierwszej kolejności.
8. Monitorując poczynania pracodawców na rynku pracy oraz ruchy służb odpowiedzialnych za edukację, jak również ukierunkowanie przekwalifikowań i szkoleń prowadzonych przez PUP można z pewną dozą optymizmu patrzeć w przyszłość i spodziewać się, że w najbliższych latach zostanie ograniczone bezrobocie wśród młodzieży, jak również osób bezrobotnych pozostających długotrwale w ewidencji PUP.
9. Analizując dane zawarte w prowadzonym monitoringu, zauważamy że na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia jest zmienna, niestety od rok 2009 sytuacja na lokalnym rynku

pracy nie napawa optymizmem i systematycznie wzrasta. Wzrost stopy bezrobocia w ostatnich dwóch latach spowodowany był ogólnoświatowym kryzysem gospodarczym oraz masowym powrotem obywateli z zagranicy po zakończonych kontraktach.

10. Coraz więcej też młodych osób decyduje się na rozpoczęcie własnej działalności.

Powstają więc nowe zakłady pracy, co napawa nadzieją, że liczba nowych miejsc pracy wzrośnie.

Reasumując problem prowadzonej polityki na rynku pracy zmniejszania bezrobocia i przeciwdziałania jego skutkom w celu lepszego wykorzystania ogromnego potencjału pracy jakim dysponujemy są i pozostaną jednym z podstawowych zadań z jakimi urząd pracy będzie borykał się w najbliższych latach a jednocześnie podejmował takie działania i decyzje aby w widoczny sposób zmniejszać i redukować bezrobocie.

Sporządził:

Lider Klubu Pracy

Szymon Jasica

Zatwierdził:

Zastępca Dyrektora

Anna Cuper

Sprawdził:

Kierownik Działu Rynku Pracy

Władysław Bulanda